

Taiwan



中國醫藥大學
China Medical University



中國醫藥大學附設醫院
China Medical University Hospital

人事與福利制度

薪資制度



- 白班：約45,000 - 49,000 (大學畢業，護理師，白班津貼300元/班)
採三班制、月排班

● 夜班費：小夜500元/天，大夜700元/天

包班費：大、小夜合計滿15天即算包班，小夜700元/天，大夜1000元/天

除政府獎勵金外，輪三班急性單位皆加碼補足至小夜班700+600元/天，大夜班1000+1000元/天

- 職級津貼：依不同職級，每月發給、新進人員職級津貼700元

● 三節獎金：平均約 2.5 個月全薪(第一年約1-1.5個月全薪)、連續8年加發春節紅包

● 年資津貼：輪三班單位者，到職滿一年後，每月發給且逐年調高

- 其他獎金另計



- **留任獎金**：每季發給留任獎金4,000-7,500元
- **護理能力進階津貼**：N1 1,100元、N2 1,800元
N3 3,000元、N4 4,500元
- **年資津貼**：每年發給年資津貼，滿2年資津貼為2,100元/每月，且逐年提高
- **急重症單位年資滿2年**：加碼特殊津貼1,500-2,500元
- **約滿可以續簽約**：2年8萬元、3年17萬
- **月休8天**：未滿8天給予日薪的2倍



➤ 應屆畢業生「早報到」獎金

- 適用於114.08前簽約並報到之「應屆畢業生」護理人員，**簽2年或3年約且滿3個月並留任者**，始發放獎金
- 114年6月30日前簽約&報到：30,000元/人
- 114年7月31日簽約&報到：25,000元/人
- 114年8月31日簽約&報到：20,000元/人





簽約獎金

- 簽約年限不含試用期間
- 輪值三班：
 - 簽2年：80,000 元/人
 - 簽3年：170,000 元/人
- 非輪值三班：
 - 簽2年：50,000 元/人
 - 簽3年：80,000 元/人



最後一哩給薪方案

- 最後一哩實習後，續留於本院工作者，簽2年約且滿3個月並留任者，撥補最後一哩實習期間之薪資(實習天數計算以30天為上限)
- 實習期間薪資計算：
 - ◆ 已具有護理師證照每小時薪資245-270元(一般病房255元、ED、ICU、OR為270元)
 - ◆ 未具護理師證照每小時200元
- 實習期間提供免費宿舍



產學合作計畫獎金

- 畢業前一年於本院實習之應屆畢業生到職，再加發到職獎金，簽2年約且滿三個月後，即**12,000**元，簽3年約且滿三個月後，即**20,000**元(違約者全數退還)



二技學分班計畫

- 醫院每年與科技大學合作，規劃於本院開辦二技學分班課程
- 專科學歷任職之同仁，可以報名當年度開班之二技學分班，節省往返學校之時間





● 每日免費夜班餐點(暖心專案)

● 生日、節慶發給禮物、護師節發送禮卷

● 多元健康活動與社團，每年可申請休閒活動票卷

● 每年免費健檢、每三年免費高階健檢





- 居住外縣市員工提供宿舍(酌收清潔費1500元)

- 護理師檢覈者可申請公假

- 配合準備檢覈考，護理長彈性安排休假，提供時間充分準備考試

- 特休、婚、喪、產、病假及育嬰留停等，均依勞基法規定辦理

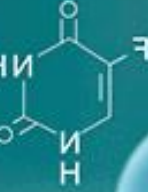


多元福利—進階健檢 視員工為重要的資產





中國醫藥大學附設醫院
China Medical University Hospital



我們是您最好的選擇

Mail : 004379@tool.caaumed.org.tw

電話 : 0975-681-571

督導 : 黃東秋

